



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน จะดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน โดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ ดังนี้

ข้อที่ ๑ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๑ ความรู้ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ที่ทางราชการพึงได้รับหากไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญและเหมาะสม

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

๑.๓ ความจำเป็นที่ต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งปรับระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๔ อื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

ข้อที่ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่างๆ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดาซึ่งชราภาพ และ/หรือเจ็บป่วย ดูแลบุตรที่อยู่ในวัยเยาว์ และขาดคนเลี้ยงดู เป็นต้น

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด เป็นต้น

๒.๓ กรณีอื่นๆ นอกเหนือไปจากระบุในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

ข้อที่ ๓ กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ยากลำบาก ทุรกันดาร และห่างไกลสัญจรยากลำบาก จังหวัดจะพิจารณาโยกย้ายมายังพื้นที่ปกติ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายประกอบด้วย

ข้อที่ ๔ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มแนบประกาศนี้ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูนในปีที่ขอย้าย(ปีปฏิทิน)

/ข้อที่ ๕...

ข้อที่ ๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูนจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ประจำปีๆ ๒ ครั้ง
ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี
ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี
หรือเหตุผลและความจำเป็นตามความเหมาะสม

ข้อที่ ๖ การยื่นคำร้องขอย้าย

๖.๑ กรณีที่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของพัฒนาการจังหวัดลำพูนที่จะพิจารณาและส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพิจารณาต่อไป

๖.๒ กรณีได้รับการแต่งตั้งใหม่ ย้าย หรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอกลับเข้ารับราชการ จะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันมีคำสั่ง

๖.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานเกิน ๔ ปี แม้จะไม่ได้แจ้งความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อให้การสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามสมควรให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของพัฒนาการจังหวัดลำพูน

ข้อที่ ๗ คำร้องขอย้าย จะหมดอายุในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี ผู้ที่ยื่นคำร้องขอปีใดแต่ยังไม่ได้ย้ายตามความประสงค์ในปีนั้น หากมีความประสงค์จะขอย้ายต่อไปให้ยื่นคำร้องใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อที่ ๓ ในกรณีที่ยื่นคำร้องย้ายไว้แล้วแต่ภายหลังจะไม่มี ความประสงค์จะย้าย และคำร้องนั้นยังไม่หมดอายุตามวรรคแรก ให้ผู้นั้นทำหน้าที่สอยกเลิกคำร้องขอย้ายเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน ก่อนที่จะมีการย้ายประจำปีในแต่ละครั้ง

ข้อที่ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน เพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางลัดดา พรหมเมือง)
พัฒนาการจังหวัดลำพูน