



คำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
URU Performance Agreement (URU-PA)

คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ผู้ทำคำรับรอง

1. กรอบบทบาทและความรับผิดชอบ (Role & Accountability)

- 1) ผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ และความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ (Accountability)
- 2) ผู้กำกับคุณภาพทางวิชาการ คุณภาพการจัดการศึกษา หลักสูตร และผลลัพธ์ผู้เรียน
- 3) ผู้ส่งเสริมมาตรฐานวิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ
- 4) วางแผนพัฒนาอาจารย์สู่ความก้าวหน้าทางวิชาการและสมรรถนะที่จำเป็น
- 5) ผู้บริหารทรัพยากรและระบบงานของคณะ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

2. ระยะเวลา

คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกัน และใช้สำหรับระยะเวลาในปีงบประมาณ 2569 และช่วงเวลาที่เกี่ยวข้องกับปีการศึกษา 2568 และ 2569 ตามรายละเอียดของคำรับรอง

3. รายละเอียดของคำรับรอง

นโยบายจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และนโยบายจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์สู่การปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัดผลปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย เกณฑ์ ผลสัมฤทธิ์ และรายละเอียดอื่นของผู้ช่วยศาสตราจารย์ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายนี้

#### 4. ความเข้าใจในคำรับรอง

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามเอกสารนี้ ขอให้คำรับรองกับรองศาสตราจารย์ สุภาวิณี สัตยาภรณ์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในฐานะผู้รับคำรับรองว่าจะ มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคมสืบไป

ผู้ทำคำรับรองและผู้รับทำคำรับรอง ได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม)  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ผู้รับคำรับรอง

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์อิสระ อินจันทร์)  
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
พยาน

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



รายละเอียดคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
URU Performance Agreement (URU-PA)

ระหว่าง

รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ผู้ทำคำรับรอง

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายละเอียด ตัวชี้วัดผลปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย	
		จำนวน	หน่วยนับ
๑	อัตราการออกกลางทาง (Drop out)	< ๑๐	ร้อยละ
๒	อัตราการสอบผ่านภาษาอังกฤษของกลุ่มเป้าหมาย	> ๘๐	ร้อยละ
๓	อัตราการสอบผ่านทักษะดิจิทัลของกลุ่มเป้าหมาย	> ๘๐	ร้อยละ
๔	การคัดกรองความเครียด/ปัญหาสุขภาพจิต สำหรับนักศึกษาและบุคลากร	๑๐๐	ร้อยละ
๕	คุณวุฒิคณาจารย์ปริญญาเอก	> ๗๐	ร้อยละ
๖	คณาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. + รศ. + ศ.)	> ๕๐	ร้อยละ
๗	คณะจัดทำรายงานโครงการองค์กร (OP) ที่สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (RU-QE)	๑๐๐	ร้อยละ
๘	หลักสูตร ป.ตรี จัดทำรายงานประเมินตนเอง (AUN-QA)	๑๐๐	ร้อยละ
๙	สัดส่วนจำนวนงานวิจัยเชิงพื้นที่ต่องานวิจัยทั้งหมด	> ๓๐	ร้อยละ
๑๐	จำนวนนักวิจัยเชิงพื้นที่เพิ่มขึ้น	๑๕	ร้อยละ
๑๑	จำนวนทุนวิจัยต่อจำนวนบุคลากรวิจัย	>๒๕,๐๐๐	บาท/คน/ปี
๑๒	นักวิจัยมีผลงานวิจัย หรือผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘	> ๖๐	ร้อยละ
๑๓	มีการกำหนดยุทธศาสตร์ SDG ที่สอดคล้องกับบริบทของคณะ	> ๑	ยุทธศาสตร์
๑๔	มีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อตอบสนอง Green University ในระดับองค์กร	๑	เล่มรายงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	รายละเอียด ตัวชี้วัดผลปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย	
		จำนวน	หน่วยนับ
๑	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจจากทรัพยากรพื้นที่	๕ ๑ ๕๐ ๕๐	หมู่บ้าน เครือข่าย ครัวเรือน คน
๒	โครงการพัฒนาเสริมสร้างทักษะ และความสามารถประชาชนใน ท้องถิ่น ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์	๑ ๑ ๑ ๕๐	หมู่บ้าน/ชุมชน เครือข่าย นวัตกรรม คน
๓	โครงการยกระดับสมรรถนะอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา -สายวิชาการ -สายสนับสนุน -นักศึกษา	๘๐ ๘๐ ๕๐	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ
๔	การพัฒนาระบบการขับเคลื่อน CWIE เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร -นักศึกษา	๘๐	ร้อยละ

ลำดับ ที่	รายละเอียด ตัวชี้วัดผลปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย	
		จำนวน	หน่วยนับ
๕	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน		
	ไตรมาส ๑	๒๕	ร้อยละ
	ไตรมาส ๒	๕๐	ร้อยละ
	ไตรมาส ๓	๗๕	ร้อยละ
	ไตรมาส ๔	๑๐๐	ร้อยละ
๖	ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ(งบพื้นฐาน)		
	<u>โครงการกลุ่มที่ ๑</u>		
	ไตรมาส ๑	๒๐	ร้อยละ
	ไตรมาส ๒	๖๐	ร้อยละ
	ไตรมาส ๓	๑๐๐	ร้อยละ
	<u>โครงการกลุ่มที่ ๒</u>		
	ไตรมาส ๑	๑๐	ร้อยละ
	ไตรมาส ๒	๔๐	ร้อยละ
ไตรมาส ๓	๘๐	ร้อยละ	
	ไตรมาส ๔	๑๐๐	ร้อยละ
๗	กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างครุภัณฑ์ของหน่วยงานไตรมาส ๑	๑๐๐	ร้อยละ
๘	การจัดส่งเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างหลังจากตรวจรับพัสดุเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายเงินมายังมหาวิทยาลัยโดยเร็วที่สุดโดยอย่างช้าไม่ควรเกิน ๕ วันทำการ	๕	วันทำการ
๙	การดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ในรับผิดชอบ		
	<u>กลุ่มที่ ๑</u> เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐	ร้อยละ
	<u>กลุ่มที่ ๒</u> เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐	ร้อยละ
๑๐	การรายงานผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ในระบบฐานข้อมูลโครงการยุทธศาสตร์ (SPLAN)		
	<u>โครงการกลุ่มที่ ๑</u> เสร็จสิ้นโครงการ /รายงานผลในระบบ SPLAN ภายใน วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐	ร้อยละ
	<u>โครงการกลุ่มที่ ๒</u> เสร็จสิ้นโครงการ /รายงานผลในระบบ SPLAN ภายใน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐	ร้อยละ
๑๑	การรายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี (ครุภัณฑ์และวัสดุ) เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี	๑๐๐	ร้อยละ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ปีการศึกษา ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	รายละเอียด ตัวชี้วัดผลปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย	
		จำนวน	หน่วยนับ
๑	จำนวนนักศึกษา (ชั้นปีที่ ๑) (ตามแผนการรับนักศึกษา ที่ผ่านสภามหาวิทยาลัย)	> ๒๕๐	คน
๒	อัตราการออกกลางทาง (Drop out)	< ๑๐	ร้อยละ
๓	อัตราการสอบผ่านภาษาอังกฤษของกลุ่มเป้าหมาย	> ๘๐	ร้อยละ
๔	อัตราการสอบผ่านทักษะดิจิทัลของกลุ่มเป้าหมาย	> ๘๐	ร้อยละ
๕	ผลการเรียน (GPA) ภาพรวมเฉลี่ย	> ๒.๕๐	GPA
๖	อัตราผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร	๙๐	ร้อยละ
๗	อัตราการมีงานทำของบัณฑิต	> ๘๐	ร้อยละ
๘	จำนวนใบ certificate ที่พัฒนาให้แก่นักศึกษา	> ๕	ด้าน
๙	คัดกรองความเครียด และปัญหาสุขภาพจิต	๑๐๐	ร้อยละ
๑๐	จำนวนกลุ่มความเสี่ยงการคัดกรองจาก Biofeedback ได้รับการ ปรึกษา และรักษา	> ๘๐	ร้อยละ
๑๑	ภาวะการฆ่าตัวตาย	๐	คน
๑๒	จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีวินัยและ ความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของตนเองและผู้อื่น	๘	ครั้ง
๑๓	คุณวุฒิคณาจารย์ปริญญาเอก	> ๗๐	ร้อยละ
๑๔	คณาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. + รศ. + ศ.)	> ๕๐	ร้อยละ
๑๕	คณะจัดทำรายงานโครงสร้างองค์กร (OP) ที่สอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ กลุ่มมหาวิทยาลัย ราชภัฏ (RU-QE)	๑๐๐	ร้อยละ
๑๖	หลักสูตร ป.ตรี จัดทำรายงานประเมินตนเอง (AUN-QA)	๑๐๐	ร้อยละ
๑๗	สัดส่วนจำนวนงานวิจัยเชิงพื้นที่ต่องานวิจัยทั้งหมด	> ๓๐	ร้อยละ
๑๘	จำนวนนักวิจัยเชิงพื้นที่เพิ่มขึ้น	๑๕	ร้อยละ
๑๙	จำนวนทุนวิจัยต่อจำนวนบุคลากรวิจัย	> ๒๕,๐๐๐	บาท/คน/ปี
๒๐	นักวิจัยมีผลงานวิจัย หรือผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘	> ๖๐	ร้อยละ

ลำดับ ที่	รายละเอียด ตัวชี้วัดผลปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย	
		จำนวน	หน่วยนับ
๒๑	มีการกำหนดยุทธศาสตร์ SDG ที่สอดคล้องกับบริบทของคณะ	> ๓	ยุทธศาสตร์
๒๒	มีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อตอบสนอง Green University ใน ระดับองค์กร	๑	เล่มรายงาน