



ประกาศ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับวาระ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมกับบุคลากรที่พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

นโยบาย

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) นโยบายการให้ การเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด คุ่มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) มีการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างแท้จริง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

นโยบาย

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วน เคร่งครัด

๒) นโยบายที่แสดงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงเจตจำนงว่าจะปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงเจตจำนงว่าจะมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

นโยบาย

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การเอื้อประโยชน์

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการอันใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม

๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

๓) ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้หนึ่งผู้ใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

นโยบาย

- ๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

- ๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ๒) ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตโดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

- ๓) ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริตไม่ว่ากรณีใดๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

นโยบาย

- ๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

- ๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

- ๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ

- ๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

- ๕) นโยบายที่มีความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และกลุ่มงานดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และให้คำนึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

- ๒) ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โดยมีการกำหนดแนวทางของมาตรฐานทั่วไปที่กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดกำหนด

- ๓) บริหารงบประมาณในการจ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และคุ้มค่ามากที่สุด พร้อมทั้งให้ผู้บริหารติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๔) หัวหน้างานต้องแสดงพฤติกรรมถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน

๕) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ มิตินที่ ๒ สำนักงาน สดวก ด้านการรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผาสุกในการทำงานและความผูกพัน กับหน่วยงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางลัดดา พรหมเมือง)
พัฒนาการจังหวัดลำพูน